

Les clés pour l'entretien d'évaluation

Le saviez-vous ?

L'entretien annuel est un moment privilégié de dialogue entre le salarié et son manager. Ce rendez-vous annuel permet de faire le point sur les compétences du salarié, identifier les points forts et ceux à améliorer et de fixer les objectifs pour l'année à venir. Il peut être un réel plus dans la gestion de son personnel et un outil de motivation. Il n'est pas obligatoire pour l'entreprise, mais le salarié doit s'y plier s'il a été mis en place par le chef d'entreprise. Mais attention, mal menés, ces entretiens sont chronographes, fastidieux voire contre-productifs .

Public

Artisans
Commerçants
Professions libérales

Dates

Lundi 26 et mardi 27 mai
2 journées
de 9h15 à 17h30

Lieu

OGA Atlantic
57 Acti-Nord Beaupuy 3
La Gîte
Mouilleron-Le-Captif

Conditions

Prix : 96 € TTC
Déjeuners compris

Animation

Jean-Pierre MARRIGUES,
SIRIA Consultants

Objectifs

- Repérer les enjeux de l'entretien annuel
- Conduire l'entretien annuel pour renforcer la motivation et l'engagement de son personnel



Programme

■ Les 4 clefs pour mener l'entretien annuel individuel

- Préparer et structurer ses entretiens, les 7 conseils pour réussir.
- Gérer les situations difficiles de l'entretien annuel.
- Lier l'entretien d'évaluation et le management de la performance.
- Conduire l'entretien annuel.

■ Mener l'entretien et poser les objectifs

- Aligner les objectifs individuels sur les objectifs et les valeurs de l'entreprise.
- Développer les compétences individuelles.
- Maîtriser les risques managériaux liés à la situation d'évaluation.
- Entretien et plan de développement des compétences.

L'entretien d'évaluation*

Le déroulement

Il est important bien de choisir le moment : pas durant le rush des périodes trop chargées qui stressent et supposent de répondre à des échéances. Le manager et le collaborateur doivent avoir l'esprit libre et être pleinement disposés à consacrer du temps à ce moment. Il faut aussi se mettre d'accord dès le début sur les points qui seront abordés et ceux qui ne le seront pas, pour éviter les déceptions.