

## Effacité Professionnelle

# Dynamiser ses talents dans sa vie professionnelle

### Le saviez-vous ?

Le Quadrant d'Ofman® est un outil conçu par Daniel Ofman il y a 25 ans aux Pays-Bas. Daniel Ofman est un expert néerlandais en développement des organisations, Directeur de l'entreprise Core Quality et auteur de divers ouvrages. Le Quadrant est un outil simple et puissant pour identifier nos qualités fondamentales au cours de nos interactions. Chaque "Qualité" comporte un "Piège" si elle est excessive. Le "Piège" est révélé par "l'Allergie", irritation ou tension avec les autres. Le pôle opposé est le "Challenge". Au Pays-Bas, ce modèle est utilisé dans l'enseignement, universitaire ou technique, les écoles primaires...

### Public

Artisans  
Commerçants

### Dates

Lundi 2  
et mardi 3 mars  
2 journées  
de 9h15 à 17h30

### Lieu

OGA Atlantic  
57 Acti-Nord Beaupuy 3  
La Gîte  
Mouilleron-Le-Captif

### Conditions

Prix : 96 € TTC  
Déjeuners compris

### Animation

Jean-Pierre MARRIGUES  
SIRIA consultants

### Objectifs

- Identifier et explorer ses qualités fondamentales pour corriger les comportements nuisibles et mettre de nouvelles ressources au service de sa vie professionnelle et personnelle.
- Déceler les motivations et besoins psychologiques de son entourage et améliorer sa communication.



### Programme

#### ■ Dynamiser le potentiel humain avec le Quadrant d'OFMAN®

- Qu'est-ce qu'une qualité fondamentale ? Découvrir les siennes.
- Apprendre à établir une connexion réflexe en tous lieux et circonstances.
- Comment ses qualités influencent-elles ses comportements ?
- Que cachent les critiques de son entourage ?
- Devenir plus réceptif aux événements.

#### ■ Résoudre les problèmes relationnels avec le Quadrant d'OFMAN®

- Découvrir la théorie de la vision intégrale et comprendre les interactions personnelles et professionnelles.
- Dynamiser l'intelligence collective et faciliter les talents et les résultats.
- Détecter les incohérences personnelles qui polluent les relations et gérer la source d'un conflit.
- Développer le potentiel humain individuel et collectif.
- Développer les qualités d'un leader qui inspire l'action.

### Devenir plus créatif

....Mais, c'est une compétence qui peut être apprise et développée. Et ce, même si elle précise que tout le monde ne deviendra pas Einstein. Des études sur le cerveau de ce dernier ont d'ailleurs démontrées qu'il diffèrait des autres cerveaux avec notamment un cortex surdimensionné. Shelley Carson prévient qu'il faut aussi être capable de tolérer un peu d'inconfort mental pour apprendre la flexibilité cognitive, ce qui est important dans le processus créatif.